

**РАЗЛИЧИЕ В УРОВНЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФАКТОРАМИ  
ПРОИЗВОДСТВА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКИ****М.А.ДАШДАМИРОВ, А.А.БАБАЕВ**  
***Бакинский Государственный Университет***

Новый по качеству этап осуществляемых в стране экономических реформ связан с переходом на рыночные отношения. Практика показывает, что самостоятельная деятельность любой страны, в первую очередь, требует сопоставления ее многочисленных процессов. В противном случае, выявляются различного характера противоречия, отклонения и многие другие негативные явления. Несоответствие происходящих явлений приводит к дефициту, инфляции, безработице, нарушению хозяйственных связей, снижению потребления и уровня жизни. Другими словами, длительная деятельность этих процессов завершается обострением социальной напряженности в обществе. Достижения в самом оптимальном виде социального равенства требует существования экономической модели, отличающейся полным удовлетворением общественных в личных потребностей и непрерывной деятельностью всех хозяйственных процессов. Однако, в реальной действительности, полностью обеспечить существование такой экономики трудно и практически невозможно. Несмотря на это, необходимо больше всего попытаться приблизиться к полному социально-экономическому равновесию. Вообще, самая высокая цель каждого прогрессивного общества обеспечить высокий и достойный уровень жизни граждан, полностью и эффективно используя существующие экономические ресурсы. Основываясь на светских принципах, Азербайджанское государство, которое выбрало модель экономического развития, уверенно шагает по этому пути. Правда, в целом достичь отмеченной цели не так-то легко. Но Азербайджанское государство для свободного, независимого и благополучного проживания граждан и будущего поколения, осуществляет широкомасштабные и значительные перемены.

Трансформация к рыночной экономике требует ее либерализации, эффективного государственного регулирования макроэкономической стабильности, структурных изменений, усиления стимула труда. Постепенное осуществление этих мероприятий образует объективные процессы формирования механизма рыночной деятельности в экономике, что приводит к структурным изменениям, обеспечивающие повышение эффективности усиления и социальной направленности. Эти социально-экономические процессы находятся во взаимной связи, и обуславливают друг друга. Так что в условиях рыночной экономики достаточно необходимы социальная защита населения на основе социальных нормативов уровня жизни, объем, динамика и дифференциация ее денежных доходов, также статистическое изучение задач других условий жизнедеятельности человека. В условиях построения социально-ориентированного рыночного хозяйства учет

интеллектуального потенциала людей, их технической подготовленности. Однако сильная экономика не может быть следствием исключительно экспорта углеводородов. Без борьбы за обладание высокими технологиями связи и информации, энергосбережения, увеличения производства науки в источник конкурентоспособности, нам сложно будет говорить об эффективном развитии. Поэтому последние годы в Азербайджане нацелены исключительно на снижение зависимости от экспорта «черного золота» и усиление иных составляющих национальной экономики. По большому счету, реализуемые в Азербайджане национальные проекты – это инвестиции в человека, в повышение качества его жизни. Особенностью национальных проектов является их инновационная направленность.

На крупных фирмах, обладающих сложной и дорогостоящей техникой, не отдают хозяйственную деятельность во власть рыночной стихии, а, напротив, ведут регулярную работу. Это позволяет находить верные пути и средства для реализации целей предпринимательства. Такие цели связаны с производством новой стоимости. Сегодня в богатых странах проживает 1 млрд. человек – так называемый «золотой миллиард». Здесь поступательный рост производства и потребление опирается, в первую очередь, на самую передовую технику и технологию, высокую культуру производства. Все рассмотренные нами тенденции в той или иной мере выражает противоречие между потребностями и производством: несоответствие между тем, что люди хотели бы иметь, и тем, что в действительности может дать им хозяйственная деятельность. Чтобы понять суть этого противоречия, выясним факторы и возможности, которыми располагает созидательная деятельность общества. В современный период некоторые показатели социально-экономического развития практически выбили из сферы экономических исследований, к которым относятся производительность труда, его соотношение с другими показателями результативности общественного производства. Однако, объективная возобновляемость экономических процессов, воспроизводственных процессов или диспропорций обуславливает применение в процессе исследования системы показателей, характеризующих результативность функционирования экономики. Среди показателей, характеризующих результативность любых общественно-экономических систем, важнейшими является производительность труда, прибыльность, денежные доходы населения и т.д. Большой экономический спад, происшедший за годы предпериодного и переходного периодов, становление рыночных отношений привели к игнорированию применения показателей производительность труда при оценке социально-экономической эффективности общественного производства. Однако, невостребованность этого показателя при обобщении итогов социально-экономического реформирования, а также исключение производительности труда из системы официально учитываемых экономических показателей следует относить уже к недостаткам существующих способов статического анализа. Положение это следует изменить возобновив широкое применение производительности труда, его народнохозяйственной и отраслевой динамики, в том числе в соотношении с другими экономическими показателями.

На протяжении долгих лет в Азербайджане спрос на рабочую силу предъявлялся в сторону государственных предприятий и организаций. Процессы разгосударствления и приватизации привели к значительному сокращению государственного сектора и развитию различных сфер приложения труда в

негосударственном секторе экономики.

Развитие государственного сектора – позитивный процесс, но, вместе с тем, государство в ряде стратегических отраслей не должно терять своих позиций. Роль государства на рынке труда двойка, с одной стороны, оно является гарантом соблюдения трудового законодательства, регламентирует отношения всех субъектов рынка, а с другой – является работодателем. Государственные предприятия функционируют как в материальном производстве, так и в социальной сфере. В соответствии с этим спрос со стороны государственного сектора делится на спрос в материальном производстве и социальной сфере. На предприятиях материального производства государство выступает в роли предпринимателя. Спрос на государственных предприятиях материального производства определяется со стороны отраслей социальной сферы и органов государственного управления. Если в материальном производстве (как в государственном, так и негосударственном секторе) величина спроса зависит от эффективности производства, то в отраслях социальной сферы государственного сектора спрос имеет свои мотивационные особенности. Спрос на рабочую силу в отраслях социальной сферы государственного сектора зависит от потребностей общества в квалифицированных кадрах в достаточном количестве для полного удовлетворения социальных целей общества.

Доля государственного сектора в экономике различных стран колеблется от 20-80%. В развитых странах занятость в государственном секторе имеет свои положительные стороны. Расширение занятости в государственном секторе делает рынок труда более регулируемым, контролируемым и гарантированным. Занятость в государственном секторе снижает напряженность на рынке труда, влияет на уровень оплаты труда, составляя конкуренцию негосударственному сектору. В некоторых развитых странах в государственном секторе степень гарантированности занятости, уровень оплаты труда выше, чем в негосударственном. Расширение занятости в государственном секторе усиливает регулируемость рынка труда, делает его более контролируемым и гарантированным. Занятость в государственном секторе имеет свои положительные и отрицательные стороны. К положительным сторонам можно отнести следующие:

- удовлетворяя часть совокупного предложения труда, государственный сектор снижает напряженность на рынке труда;
- в некоторых развитых странах, как правило, в государственном секторе выше уровень оплаты труда и гарантии занятости, т.е. он составляет реальную конкуренцию негосударственному сектору.

К отрицательным последствиям расширения государственного сектора можно отнести то, что трудовые и социальные гарантии негативно влияют на мобильность рабочей силы и трудовую мотивацию, а регулируемая заработная плата в определенной степени влияет на инфляцию.

В Азербайджане занятость в государственном секторе характеризуется более низким по сравнению с негосударственным сектором уровнем оплаты и усилиями труда. Работая в негосударственном секторе, взамен более высокой, чем в государственном секторе заработной платы, наемные работники в большинстве случаев лишаются оплачиваемого отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, выполняют любую работу, непредусмотренную контрактом и не входящую в их обязанность, лишаются оплаты труда за сверхурочную работу. Кроме вышеуказанного, работодатель может в одностороннем порядке

прекратить трудовые отношения с работником при сокращении объемов производства, финансовых трудностях, при неподчинении работника приказам начальства, не выплачивать выходные пособия при сокращении трудовых отношений, уволить работника в случае его вступления в брак, наступлении беременности и т.д.Спрос на рабочую силу в определенной степени зависит от числа функционирующих в стране предприятий и организаций. За 1999-2004 годы в Азербайджане число предприятий и организаций в одних сферах увеличивалась, в других – сокращалась. За 1997-2004 годы в Азербайджане число промышленных предприятий сократилось на 41,8%. Сокращение числа средних промышленных предприятий составили 54,6%, малых – 42,8%. Число крупных предприятий за те же годы возросло на 11,6%. При сокращении общего числа промышленных предприятий, число предприятий в добывающей промышленности возросло на 29,8%. В добывающей промышленности чисто малых предприятий возросло на 53,3%; крупных на 20,0, тогда как в средних имело место сокращение их числа на 53,8%.

В отличие от добывающей, в обрабатывающих отраслях число предприятий сократилось. Сокращение составило – 48,9%. Наибольшее сокращение числа промышленности имело место среди средних предприятий – 58,5%, далее следуют малые предприятия – 49,7; число крупных предприятий осталось без изменения. В производстве и распределении электроэнергии, газа и воды в целом число предприятий возросло на 2,7%. Число крупных предприятий возросло на 48,6%, малых – на 28,1%, а средних сократилось на 42,6% (12). Таким образом, в ведущей отрасли экономики – промышленности в целом произошло уменьшение числа предприятий, которое больше всего затронуло обрабатывающие отрасли. Данное обстоятельство вместе с сокращением объемов производства послужило одной из причин сокращения занятости в промышленности. Кроме общего числа предприятий, к числу основных факторов, влияющих на объем, структуру и динамику спроса на рабочую силу на микроуровне можно отнести следующие факторы: спрос на производимую продукцию; прибыльная реализация продукции предприятия; эффективность функционирования фирмы в конкурентной среде.

Экспортная ориентация экономики Азербайджана обусловлена тем, что сырьевой и трудовой потенциал страны больше емкости внутреннего рынка. На сегодняшний день единственный конкурентоспособный товар, который Азербайджан может экспортировать в большом объеме – это сырая нефть. Зависимость экономики страны от экспорта одного ресурса делает ее уязвимой, так как снижение цен на данный ресурс на мировом рынке отрицательно скажется на платежном балансе страны и на состоянии экономики в целом. Направление основной доли инвестиции в нефтедобывающую отрасль негативно отразилась на отраслевой и региональной структуре спроса на рабочую силу. Так, растет спрос на труд в нефтедобывающей отрасли и, соответственно, в ней создаются рабочие места. При снижении общей численности занятых в промышленности, в нефтедобывающей за сопоставляющий период имел место рост занятых. Во всех остальных отраслях промышленности, наблюдается снижение численности занятых. Кроме того, наблюдается перелив рабочей силы из отраслей промышленности в сферу услуг. Это вызвано, с одной стороны, простоем или работой не на полную мощность многих промышленных предприятий, с другой – тем, что инвестиции в нефтяной сектор, как правило, стимулируют

капиталовложения в производственную и социально-бытовую инфраструктуру страны. Следовательно, в Азербайджане имеет место не только перелив рабочей силы в нефтедобывающую отрасль, но и в сферу услуг. В результате изменилось соотношение занятых в промышленности и торговле, общепите, материально-техническом снабжении и заготовках. Как правило, такое изменение бывает вызвано интенсификацией производства и высвобождением в этой связи работников промышленных предприятий. Однако, в Азербайджане, как говорилось выше, этот процесс обусловлен сокращением числа, а также полным или частичным простоем многих предприятий обрабатывающей промышленности;

Отсутствие инвестиций в экономику регионов, не связанных с нефтедобычей, привело к сокращению рабочих мест в них, что способствовало миграции трудоспособного населения из этих регионов в столицу или за пределы страны. Таким образом, односторонняя направленность инвестиций привела к росту диспропорции в развитии экономики регионов страны.

Имеющиеся вакансии можно отнести к нереализованному спросу на рабочую силу. За 2000-2004 годы общее число вакансий возросло на 62,2%. Несмотря на рост числа вакансий в 2004 году они не достигли уровня 1992 года составив 77,2% от показателя 1992 года. За 2000-2004 года число вакансий в строительстве возросло в 3,8 раза, в услугах по домашним хозяйствам – в 3,7 раз, в транспорте, складском хозяйстве и связи в 3,1 раз, в финансовом посредничестве – в 3,0 раз, в сельском хозяйстве в 2,9 раз, в государственном управлении, обороне и обязательном обеспечении – 2,8%, в операциях с недвижимостью, арендой и коммерцией – в 2,3 раза, в прочих коммунальных услугах – в 2,3 раза, в образовании – в 2,1 раз, в рыболовстве – в 2 раза, в добывающей в 2,0 раза. В остальных отраслях темп роста числа вакансий несколько ниже. Так, в здравоохранении и социальных услугах он составил - 74,0%, в энерго, газо- и водоснабжении – 57,0%, в гостиницах и ресторанах - 10,1%, в оптовой и розничной торговле, ремонте автомобилей, бытовой технике, личного имущества – 2,0%, единственной отраслью, где имело место сокращение числа вакансий, является добывающая промышленность. Сокращение составляет 62,1%.

Рассмотрим динамику структуру нереализованного спроса на рабочую силу за 2000-2004 годы. В 2004 году также как и в 2000 году наибольшее число вакансий приходилось на образование и здравоохранение и социальные услуги. За 2000-2004 годы удельный вес вакансий в образовании возрос с 26,3 до 34,3%, а в здравоохранении и социальных услугах с 28,4 до 30,4%. Наибольшее сокращение доли вакансий наблюдается в обрабатывающей промышленности – 22,8%. в 2000 году до 5,3% в 2004 году. Обобщая анализ спроса на рабочую силу в Азербайджане, следует отметить, что в стране в целом спрос на рабочую силу сократился. Наиболее высокие темпы роста имели место в государственном секторе экономики, что в определенной степени компенсировалось ростом спроса на рабочую силу в негосударственном секторе. Также значительным было сокращение спроса на рабочую силу в ведущей отрасли экономики – промышленности.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Əliyev İ.H. Azərbaycan Respublikasında aqrar sahədə iqtisadi idarəetmə mexanizminin təkmilləşdirilməsi. Bakı: Elm, 2003, 386 s.
2. Əliyev İ.H. Milli iqtisadiyyat və aqrar sahəsinin inkişaf problemləri. Bakı: Elm, 2006, 395 s.

3. Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyası: Kitab cəmiyyəti və Azinteroyl firması. Bakı: Elm, 1996, 128 s.
4. Хайлбронер Р., Тарроу Л. , Экономика для всех / Пер.с английск. Тверь: Инфра – М.: 1994, 526 с.
5. Экономическая теория: учебное пособие. М.: Юрайт, 1999, 586 с.

## **İQTİSADİYYATIN KEÇİD ŞƏRAİTİNDƏ İSTEHSAL AMİLLƏRİ İLƏ TƏMİNATININ FƏRQİ**

**M.Ə.DAŞDƏMİROV, Ə.A.BABAYEV**

### **XÜLASƏ**

Ölkəmizin bazar iqtisadiyyatına keçidin yeni mərhələsi ölkədə aparılmış iqtisadi islahatlarla bağlıdır. Təcrübə göstərir ki, hər bir ölkənin özünün idarə edilməsi, ilk növbədə, bir sıra proseslərin tutuşdurulmasını tələb edir. Əks təqdirdə bir sıra fəsadlar əmələ gələ bilər. Hər bir inkişaf etmiş cəmiyyətin əsas məqsədi vətəndaşların yüksək səviyyədə yaşamasını təmin etməkdir. Bunları əsas tutaraq Azərbaycan dövləti iqtisadi inkişaf yolu ilə inamla addımlayır. Azərbaycan dövləti insanların azad, firavan yaşaması üçün bir sıra irimiqyash dəyişikliklər aparır.

## **DIFFERENCE IN THE LEVEL OF PROVISION WITH PRODUCTION FACTORS IN TRANSITIONAL ECONOMY**

**M.A.DASHDAMIROV, A.A.BABAYEV**

### **SUMMARY**

The new stage of transition of our country to market economy is connected with the economic reforms in the country. The experience shows that the organization of any country requires to confront a number of processes. Otherwise, a great deal of problems and shortcomings arise. Every developed society aims to provide high-level living standards for its citizens. The Republic of Azerbaijan does its best in that respect and makes large-scale changes for the welfare and freedom of its people.